



## LEITBILD NADO

### ANGEBOTE

Nado ist seit 01.03.2008 ausschließlich eine gemeinnützige GmbH. Die Gesellschaft ist in ihrer Gemeinnützigkeit anerkannt.

Der Verein wird unabhängig von Nado gGmbH unter der alleinigen Leitung von Herrn Roland Helsper zur Förderung suchtkranker Menschen weitergeführt.

Nado gGmbH ist wichtiger Bestandteil im Dortmunder Suchthilfenetzwerk. Hierfür bieten wir folgende Maßnahmen an:

- Stationäre/teilstationäre Adaptionsbehandlung (medizinische Rehabilitation Phase II)
- Ambulante medizinische Rehabilitation Sucht/Nachsorge
- Ambulant Betreutes Wohnen

Nado gGmbH stellt ein Netzwerk- und Behandlungsangebot für ehemals Suchtmittelabhängige zur Verfügung. Zielgruppe sind Patienten\*innen und Klienten\*innen, die abhängigkeiterkrankt sind und ihr Leben zukünftig suchtmittelfrei gestalten wollen. Nado gGmbH erfüllt hier einen gesellschaftlichen Auftrag und ist Dienstleistungsunternehmen für Mitarbeiter\*innen, Leistungsträger, Abhängigkeitserkrankte und für die Gesellschaft.

### ZIELSETZUNG UND ANSPRUCH

Zielsetzung ist die Weiterbehandlung und Betreuung Suchtmittelabhängiger nach erfolgter Entwöhnungsbehandlung bzw. die Heranführung an eine abstinenzorientierte Maßnahme im Rahmen des Ambulant Betreuten Wohnens. Wir denken und handeln abstinenzorientiert und verstehen Abstinenz als hohe Lebensqualität. Wir sehen aber, dass nicht jeder/jede Patient\*in/Klient\*in dieses Ziel erreichen kann und begegnen dieser Haltung mit Respekt. Wir sehen die Behandlung als Chance zur Nachreifung und Persönlichkeitsentwicklung.

Wir begegnen jedem/jeder Patient\*in/Klient\*in mit Respekt, Akzeptanz, Präsenz und Authentizität.

Wir beabsichtigen einen bewussten Umgang mit Sucht und Abhängigkeiten aller Art. Wir versuchen, die Patienten\*innen und Klienten\*innen im Sinne der abhängigkeitsbewussten Autonomie zu fördern und zu verselbstständigen.

Primäres Ziel ist die Integration und Verselbständigung im eigenen Wohnraum, in Beruf, Ausbildung und Freizeit. Unser Zielgedanke ist, die Patienten\*innen/Klienten\*innen so zu fördern, dass sie uneingeschränkt zur

|                 |                        |                                   |               |
|-----------------|------------------------|-----------------------------------|---------------|
| Bearbeiter / in | Freigabe (Ltg. / QB)   | Version: nado-Leitbild-V-18-1.doc | Seite 1 von 3 |
| B.Schmelter     | R.Helsper/B. Schmelter | Erstelldatum 2018-02-22           |               |



Teilhabe am Leben in der Gemeinschaft in der Lage sind. Die Würde des Hilfesuchenden ist in jeder Lage zu achten.

Unsere Patienten\*innen/Klienten\*innen haben Biografien und Lebenswege, die häufig von psychischen Verletzungen und traumatischen Belastungssituationen geprägt sind. Vor diesem Hintergrund erscheint es uns dringend notwendig, ein familiäres therapeutisches Klima und Setting zu gestalten, in dem der/die Patient\*in/Klient\*in sich sicher und aufgehoben fühlt.

Ressourcen, persönliche Ziele, Verantwortungsbereitschaft und Eigenständigkeit der Patienten\*innen/Klienten\*innen müssen erkannt, respektiert und gefördert werden.

Die Räumlichkeiten von Nado gGmbH sind ein Ort zur Förderung der Gesundheit und Menschlichkeit. Ausgehend von einem ganzheitlichen Menschenbild bezieht unser therapeutisches Handeln dabei alle Ebenen des Menschen ein; seine erkrankte Seele, den Körper, die soziale Bezogenheit und die geistig spirituelle Dimension. Ziel unseres Handelns ist die Förderung einer ganzheitlichen Entwicklung von Person, Unternehmen und Gesellschaft.

## **TEAM**

Wir sind ein interdisziplinäres Team mit psycho-, sozial- und suchttherapeutischen Hilfen und Angeboten, die in alle Formen der Behandlung einfließen. Das multidisziplinäre Fachwissen ist zur Weiterentwicklung realistischer Behandlungsstrategien und somit zur Verbesserung der Lebensqualität der Einzelnen optimal einzusetzen. Grundlage unseres professionellen Handelns ist kollegiale und externe Supervision. Fort- und Weiterbildung sind selbstverständlicher Standard, Qualitätsmerkmal und Voraussetzung zur Entwicklung professionellen Handelns und Arbeitens. Die Mitarbeiter arbeiten und handeln in ihrem Bereich selbstständig und eigenverantwortlich im Rahmen ihrer Ressourcen, ihrer persönlichen Entwicklung und in Verantwortung für die gesamte Institution.

## **Gemeinsame Werte:**

Wir begreifen unser Wirken als fortwährenden Entwicklungsprozess. Selbstbestimmung und Verantwortung sind zentrale Aufgabe unseres therapeutischen Handelns. Wir gestalten verantwortlich unser Leben, unsere Beziehungen und unser soziales, ökonomisches und ökologisches Umfeld. Der/die selbstbestimmte, eigenständig handelnde Patient\*in/Klient\*in ist Ziel eines positiven Behandlungsergebnisses.

Innerhalb unserer Einrichtung gibt es einen kooperativen, kommunikativen Leitungsstil mit respektvollem, sich gegenseitig akzeptierendem Umgang. Die Mitarbeiter sind in Veränderungs- und Entscheidungsprozesse einbezogen.

|                 |                        |                                   |               |
|-----------------|------------------------|-----------------------------------|---------------|
| Bearbeiter / in | Freigabe (Ltg. / QB)   | Version: nado-Leitbild-V-18-1.doc |               |
| B.Schmelter     | R.Helsper/B. Schmelter | Erstelldatum 2018-02-22           | Seite 2 von 3 |



Transparenz für Mitarbeiter\*innen und Patienten\*innen/Klienten\*innen in Entscheidungsprozessen ist selbstverständlich.

Unternehmerische Entscheidungsprozesse beziehen alle Mitarbeiter\*innen ein, Entscheidungen werden nach ethischen Gesichtspunkten getroffen. Das Bemühen um gegenseitiges Verstehen ist Grundlage des Konfliktverständnisses innerhalb der Einrichtung sowohl zwischen Mitarbeitern\*innen als auch zwischen Patienten\*innen/Klienten\*innen und Mitarbeitern\*innen. Wir begreifen unser Wirken als einen fortwährenden emanzipatorischen und evolutionären Prozess. Wir laden alle Interessierten zu einem Dialog mit uns ein.

### **Unsere wichtigsten Unternehmensziele im Überblick:**

- Verwirklichung humanistischer, ökologischer und gesellschaftlicher Werte und Prinzipien
- hohe Qualität, hohe Behandlungswirksamkeit, hohe Patientenzufriedenheit
- kooperative Zusammenarbeit mit Kostenträgern und Einweisern
- gute Arbeitsbedingungen und ein kooperatives Betriebsklima
- Wirtschaftlichkeit, Gewinn und Unternehmenssicherheit

### **NADO gGmbH IN DER ZUKUNFT**

Wir streben an:

- unsere Angebotspalette bedarfsgerecht weiter zu entwickeln und dabei Neues ebenso aufzugreifen wie Bewährtes und Erprobtes weiter zu führen
- nach vereinbarten und aktuell gepflegten Qualitätsstandards zu arbeiten als Teil eines Behandlungs- und Versorgungsnetzwerkes in Dortmund und Umgebung, die Kooperation mit unseren Mitgliedern und Partnern zu intensivieren und Projekte durchzuführen, die die Versorgung von Suchtkranken optimieren
- die Integration von Randgruppen (Migranten und Suchtkranke) zu verbessern und zu unterstützen
- Beratung und Vernetzung zu optimieren
- die öffentliche Anerkennung von Qualität und Zertifizierung fortführend zu erlangen und zu erhalten.

|                 |                        |                                   |               |
|-----------------|------------------------|-----------------------------------|---------------|
| Bearbeiter / in | Freigabe (Ltq. / QB)   | Version: nado-Leitbild-V-18-1.doc |               |
| B.Schmelter     | R.Helsper/B. Schmelter | Erstelldatum 2018-02-22           | Seite 3 von 3 |